



PIANO FORMATIVO 2004

In data odierna abbiamo firmato l'accordo sul piano formativo del 2004, in quanto l'azienda ha accolto tutte le integrazioni proposte dalle scriventi organizzazioni sindacali, in merito a:

- formazione manageriale per tutti i Responsabili di Funzione (circa 95 risorse), al fine di realizzare una valutazione dei collaboratori meno soggettiva, che valorizzi i percorsi professionali definiti nel C.I.A., il processo di valutazione (colloqui di inizio, metà, fine anno), e lo strumento di gestione delle risorse (scheda di valutazione);
- specifico piano formativo definito in dettaglio nell'incontro tecnico del 18 u.s., allo scopo di armonizzare e aggiornare, rispetto all'evoluzione in atto, la cultura informatica di tutto il personale interessato, sia di Roma che di Milano, per oltre 90 risorse.

*Fiba Cisl, Fisac Cgil, Uilca Uil
Banca Fideuram*

Roma, 3 giugno 2004

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.